



# LVII CONGRESO AERELABO

## Ciudad de Elche

Revista conmemoración del LVII Congreso Estatal de Estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Universidad Miguel Hernández de Elche



# Índice

**3** | **Saluda**  
**Dña. Rosario Carmona y D. Cristian Espejo**

**6** | **Día 24 de octubre**  
**Recepción y visita de los congressistes a los Baños Árabes de Elche**

**7** | **Congresista**  
**Fotografías**

**8** | **Día 25 de octubre**  
**Inauguración, Ponencias, mesa redonda y taller**

**12** | **Congresista**  
**Fotografías**

**13** | **Día 26 de octubre**  
**Ponencias, talleres y Asamblea General de AERELABO**

**18** | **Congresista**  
**Fotografías**

**19** | **Día 27 de octubre**  
**Ponencias, talleres y clausura**

**Revista realizada por: Luis Sempere Ramon**



**Dña. Rosario Carmona**  
**Vicedecana de proyección**



Al saludar a todas las personas y entidades que han hecho posible la celebración del LVII Congreso Estatal de Estudiantes y Ex-Alumnos de Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Graduado Social (AERELABO) dedicado a “La transformación de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos: trabajando con y para personas”, deseo expresar mi enorme alegría por ver publicada esta revista en la que hacemos memoria de las múltiples experiencias vividas en el viaje que supuso la organización y celebración del acto.

Durante los cuatro días que ha durado el Congreso se han tratado temas como la Inspección de Trabajo, las barreras de las personas con diversidad funcional, la toma de decisiones en RRHH, el trabajo líquido en la prevención de riesgos, la internacionalización de las relaciones laborales, la violencia de género en las organizaciones o el desafío laboral de la transformación digital. Para abordar estos temas hemos contado con las y los mejores profesionales de prestigio venidos de toda España.

No puedo dejar de referirme a las asambleas y convivencias entre el estudiantado del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Elche, que junto con el estudiantado venido de las Universidades de Valladolid, Jaén, Córdoba, Málaga, Zaragoza, Cádiz, Burgos, Granada, Valencia, La Rioja, La Coruña y Cuenca, son el corazón y la razón de ser de estos encuentros, cuyo fin último es la mejora constante del grado y por añadidura de la propia profesión.

Es fundamental que no perdamos la perspectiva de la profunda renovación que se está produciendo en el ámbito de las relaciones laborales a nivel mundial. La transversalización del conocimiento y la dirección de personas con el convencimiento de que es nuestro máximo valor, será la clave del éxito en las organizaciones. Sin embargo, todo esto no sería posible sin el crecimiento personal y la búsqueda de la justicia social de la que hacemos gala.

Enhorabuena por la magnífica iniciativa y el incansable trabajo de todo el Comité Organizador del Congreso, ya que gracias a su gran trabajo nos ha hecho reconocer que la figura del Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos humanos puede ser la llave del proyecto de una sociedad abierta, igualitaria y socialmente responsable.

Hagámoslo posible.

Un cariñoso saludo.





**Cristian Espejo**  
**Presidente del Comité Organizador**

Estimado estudiante, profesional, colaborador y patrocinador:

Bienvenidos a la revista conmemorativa el LVII Congreso Estatal de Estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos que se realizó en la Universidad Miguel Hernández de Elche los días 24, 25, 26 y 27 de octubre.

El congreso sectorial AERELABO se celebró por primera vez la UMH que, pese a ser una joven Universidad pública, se encuentra repleta de estudiantes llenos de entusiasmo y energía, como así demostraron las personas que formaron el comité organizador.

Todo esto fue posible gracias a la Universidad Miguel Hernández, a la facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche, a la delegación de Estudiantes. No podemos olvidarnos de nuestros patrocinadores y colaboradores que se implicaron desde el primer momento para poder albergar esta 57 edición.

Nuestro objetivo era que durante estos tres días que duraba el evento, las personas que asistieron pudieran disfrutar de ponencias, talleres, mesas redondas... con ponentes de primer nivel en el ámbito nacional, que no sólo servían a nivel formativo, sino que además dieron una perspectiva laboral desde diferentes ángulos, en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.

Esta titulación es multidisciplinar, trabajaremos con personas y para personas, por lo que la sociedad requiere de profesionales preparados y actualizados a las exigencias del mercado y este tipo de congresos proporciona a sus estudiantes magníficas oportunidades para su desarrollo profesional y su inserción laboral.

Les agradezco la confianza depositada a los miembros que conformaron la organización del mismo y deseamos que disfruten de esta revista, como nosotros hemos disfrutado realizándola y les resulte de interés.

Un cordial saludo.



## Organizan:



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*

- Consejo Social
- Vicerrectorado de Estudiantes y Deportes
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Relaciones Institucionales
- Departamento Económico y Financiero
- Departamento de Ciencia Jurídica
- Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche
- Titulación de RRLL y RRHH
- Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social
- Alumni UMH

## Colaboran:



**CONSEJO GENERAL  
DE GRADUADOS SOCIALES  
DE ESPAÑA**



**EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE  
GRADUADOS SOCIALES DE  
ALICANTE**



Partner GOLD de:



## Patrocinan:



**Ajuntament d'Elx**



**Grupo Glorieta**



**DFM  
RENT A CAR**



**apsa**





## Recepción del estudiantado de las Universidades Españolas

Entorno a las 18:00h, los primeros congresistas llegados de otras universidades comenzaron a llegar a la estación de tren y de autobuses de Elche. Los miembros del Comité Organizador los acompañaron al hotel y a una visita por el centro de la ciudad.

Los 26 congresistas llegados de ciudades tan diversas de la geografía española, como, Valladolid, Jaen, Cordoba, Málaga, Cádiz, Burgos, Granada, Cuenca, Valencia, La Rioja, A Coruña, Alicante y Zaragoza, pudieron conocer lugares de la ciudad ilicitana tan destacados como el Palmeral, el Palacio de Altamira o la Basílica de Santa María.

Sin embargo, en los Baños árabes de la ciudad se celebró una visita guiada, en la que los compañeros pudieron descubrir un edificio público de gran importancia para la población musulmana asentada en Elche durante la Edad Media. Además, en la visita, pudieron observar como este edificio árabe fue posteriormente utilizado por las Hermanas Clarisas como convento; una congregación con una gran importancia histórica para Elche.

Por último, las compañeras del Comité, volvieron a acompañar a los congresistas al hotel, donde se celebró la primera cena de este LVII Congreso AERELABO y unas dinámicas de presentación. Dando fin de esta forma al día previo del acto de apertura del congreso.



Congresistas de las Universidades Españolas en la visita a los baños árabes de Elche





Congresistas tomándose un descanso después de La visita por Elche



Congresistas de las Universidades Españolas en el Palacio de Altamira



Congresistas de otras universidades en El Palmeral de Elche



## 25 Acto de apertura

Las jornadas comenzaron el día 25 a las 8:30 de la mañana en el aula Magna del edificio Altabix. Los primeros congresistas llegaban para recoger su credencial y su *kit de congresista*, ya que a las 9:00 comenzaba el acto de apertura.

La mesa estaba compuesta por el Sr. Rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche, D. Jesús T. Pastor, la Sra. Concejala de Hacienda y Contratación del Excmo. Ayuntamiento de Elche, Dña. Ana María Arabid Mayoraga, la Sra. Vicedecana de la titulación de RRLL y RRHH, Dña. Purificación Cremades García, el Sr. Vicetesorero del Consejo General de Graduados Sociales de España, D. Alfonso Hernández Quereda, la Sra. Presidenta de AE-RELABO, Dña. Silvia Peña Maestro y el Presidente del Comité Organizador del LVII Congreso AERELABO, D. Cristian Espejo Sánchez.

Esta primera jornada contó con la presencia de casi cuatrocientas personas; ya que se abrió para todos los curiosos que quisiesen acudir, al contrario que el resto de días de Congreso.



Mesa de inauguración del LVII Congreso AERELABO

## Claves para una inspección eficaz

### D. Vicente José Cantó Ripoll

El ponente, Inspector Jefe de Trabajo de la Provincia de Alicante, comenzó su discurso anunciando la mayor convocatoria de plazas de la historia publicada en el BOE para el cuerpo de Inspectores y de Subinspectores de Trabajo y Seguridad Social.

A continuación, Cantó comentó cuales son las facultades de la Inspección de trabajo, cómo actúa y bajo qué circunstancias lo hace. Asimismo, destacó los principales trabajos que está haciendo la Inspección; entre los que cabe destacar la lucha contra el empleo irregular, bajas y contratos irregulares, entre otros. Así como la revisión de la figura de los TRADE y las bonificaciones indebidas. Además, en materia de igualdad de género se están revisando aspectos como la discriminación a la hora de acceder al empleo.

**Con la aparición de nuevas plataformas colaborativas y comercio electrónico, se presenta un nuevo reto para la Inspección de trabajo**



D. Vicente José Cantó Ripoll y Purificación Cremades García



Por último, comentó el reto que se presenta a la Inspección de Trabajo con la aparición de las nuevas plataformas colaborativas y comercio electrónico. Se está poniendo de manifiesto que, aunque ciertos tribunales califican estos trabajadores como trabajadores por cuenta propia, la Inspección de Trabajo, teniendo en cuenta cómo se está realizando la actividad, son trabajadores por cuenta ajena.

**Teniendo en cuenta cómo se realiza el trabajo la Inspección considera que son trabajadores por cuenta ajena**

## **Eliminando barreras a las personas con diversidad funcional**

### **D. Francisco Giménez Bono, Director Área de Empleo de APSA**

El mensaje que quiso transmitir el ponente es que en APSA se han establecido tres objetivos fundamentales, el laboral, con la creación y mantenimiento de puestos de trabajo, el económico preocupado por la viabilidad y subsistencias de los centros especiales de empleo y el personal y social, con los programas de ajuste personal que permitan la “plena realización”.

Además, quiso destacar que APSA lleva trabajando 21 años con la UMH.

### **D. Juan Pablo Martínez Fernández, Coordinador de la FUNDACIÓN ADECCO**

El representante de ADECCO afirmó que confían en el talento de las personas independientemente de sus circunstancias y que existe un trabajo para cada persona.

Se realizan itinerarios laborales desde hacer el currículum a buscar empleo a través de las redes sociales, se trabaja tanto la integración como la intermediación. Tienen abierta la convocatoria del Plan Familia, de acompañamiento para la búsqueda de empleo con una dotación económica específica. También convocan becas para estudiantes con discapacidad y riesgo de exclusión social.



Mesa redonda “Eliminando barreras a las personas con diversidad funcional”

**“Nos dejamos llevar por una idea de limitaciones que luego no existen”**



## **D. Vicente Micó Alonso, Director regional de Inserta en la Comunidad Valenciana**

**Inserta** es la consultora de Recursos Humanos de la Fundación ONCE, especializada en la formación e inserción laboral de personas con discapacidad.

De entre los servicios que se prestan está: Información y asesoramiento, Registro en el Portal; entrevista de incorporación diagnóstico ocupacional; elaboración del plan personal de empleo; formación; Inserción laboral – inclusión social.

Puso como ejemplo en envío para una oferta de empleo de una persona a la que le faltaba un brazo, que si bien en un principio causó rechazo, tras realizarle las pruebas de selección fue elegido porque tenía unas habilidades muy superiores al resto.

“Nos dejamos llevar por una idea de limitaciones que luego no existen. ¿Razones para contratar personas con discapacidad? Por sus capacidades. La discapacidad genera capacidad.”

## **A mí no me digas que no se puede**

### **D. Juan Manuel Montilla Macarrón “Langui”**

La intervención del Langui, se centró en los aspectos personales que le han ayudado a formarse.

Habló que cuando nació con parálisis cerebral, cuando les dijeron los médicos que no iba a poder moverse no se creyeron que su hijo fuera a quedarse en una silla de ruedas para toda la vida.

En poco tiempo se dio cuenta que había conseguido mayores logros que los demás compañeros simplemente por el esfuerzo y con el revulsivo de los que más le gustaba, el fútbol. A veces es incómodo de ver que una persona tiene dificultades para comer o para caminar *“para el que sea incómodo de ver que se dé la vuelta”*.

Lo importante es el esfuerzo, todo lo que dediques para con-

seguir las cosas y cada uno debe buscar sus propias mañas”.

*“Tenéis que intentar sacar la mejor versión de vosotros mismos y dar el 100%”*

Es muy importante sentirse útiles y hacer que los demás se sientan así, es necesario “abrir el corro”.

Hay que optar por la inclusión, algunas empresas optan por contratar personas diferentes y los propios compañeros piensan que van a tener que trabajar más. Hay personas teóricamente válidas y que trabajan amargados, sin embargo otros llegan con una actitud diferente y esos son los realmente válidos, los que lideraran el corro, los que hacen piña.



D. Juan Manuel Montilla Macarrón

“El Langui”



También nos contó que escribiendo música se volvió a sentir útil, pensando que era capaz de conseguir muchísimas cosas.

“Hay personas que van diciendo quien es capaz o no, van hundiendo a quienes no tienen una gran convicción”, “soy capaz de

conseguir muchísimas cosas, siempre me lo he tenido que ganar y el talento es lo que ha ganado”.

**“Cuídate y cuida de quien tenéis al lado”**

**“Cambiemos nosotros mismos para que la sociedad cambie”**

## Claves para realizar entrevistas de Trabajo desde el punto de vista del entrevistador

**D. Fernando Coloma Gea**

Las claves para afrontar una entrevista de trabajo debemos tratarlas desde dos ópticas, desde el entrevistador y desde el entrevistado.

**Desde el entrevistador**, en muchas empresas no se sabe muy bien el “oficio” que estamos buscando. Muchas veces en lo que fallan los procesos de selección es saber lo que estamos buscando. “A las personas se las contrata por lo que saben y de les despide por lo que hacen”

¿Qué voy a buscar en un trabajador?

La fórmula del éxito laborales (conocimiento + habilidades) x Actitud.

Lo importante no son los componentes, sino el factor que multiplica. En la entrevista hay que preguntar siempre por qué, El objetivo será tener un feedback de su comportamiento ante situaciones pasadas como manera de predecir su comportamiento futuro.

Si tienes dudas, no hay duda, lo más probable es que no lo haga bien.

**Desde el entrevistado**, es necesario identificar la cultura de la empresa, los valores corporativos, la marca empleadora, ser coherente entre tus mensajes externos e internos. Si mentimos en nuestro currículum saldrá a flote antes de un mes.

La mejor recomendación, sé tú mismo, hay que ser la versión de uno mismo. Cómo se hacen las cosas dicen mucho de nosotros. Hay que preparar bien el perfil.

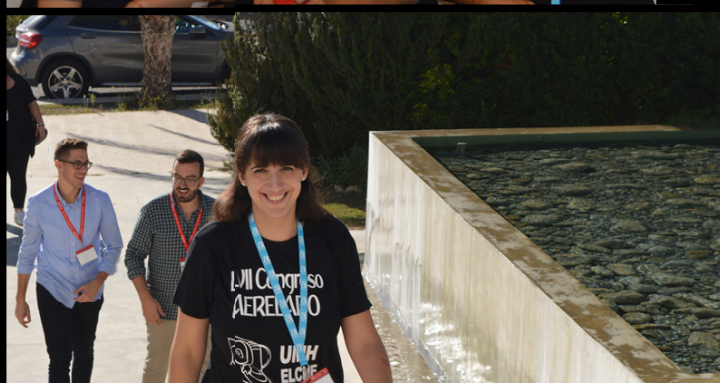
**“¿Qué quiero lograr?, ¿Qué quiero hacer?, ¿Qué voy a aportar?, ¿Qué eres capaz de resolver?, ¿Qué te motiva? ¿Cómo enfocar las respuestas? ¡Vende!”**



D. Fernando Coloma Gea



# LVII AERELABO





## La prevención de Riesgos Laborales como punto estratégico de los RRHH

**D. Guillermo García González**

Hay un nuevo escenario laboral y un viejo escenario de relaciones laborales. Ante un proceso de globalización como el actual con modelos de relaciones de trabajo como el teletrabajo o los trabajos de constante movilidad es necesario un nuevo modelo preventivo.

Cuál es el concepto de líquido, nadie sabe a qué horas trabajo o dónde, es súper flexible. Es posible resolver problemas de trabajo en el autobús, se difumina el concepto de accidente de trabajo, si estoy en el parque contestando el correo y me da un infarto sería un AT.

El marco en el que hay que trabajar en la protección social del trabajo se mueve con la flexibilidad que hay entre la autonomía y la dependencia,

la subcontratación y la deslocalización, el envejecimiento y la madurescencia con la silver economy o la economía digital y la colaborativa.

El cambio de tipos de trabajo ha ocasionado que se cambie el problema musculoesquelético por problemas psicológicos, no es lo mismo trabajar con un grupo de personas que con un robot toda la jornada. Tenemos enfermedades nuevas como la wififobia (alergia al wifi) y nuevos riesgos como el suicidio en tiempos de crisis o el estrés laboral, el acoso, el exceso de trabajo, la ausencia de estabilidad, nuevas y discutidas patologías.

Con todo ello llega la ciencia de la prevención, se desarrolla el efecto nocivo, personas que sufren una patología aun-

que no tenga causa efectiva. Dejar un teléfono móvil sin carga causa el mismo efecto que si tuviera onda.

*“Hay que hacer compatible las necesidades del puesto con la salud y las condiciones del trabajador”.*

De ahí la necesidad del técnico en prevención que es una salida donde la persona Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos puede tener su proyección.



D. Guillermo García González

## La responsabilidad de los administradores y administradoras por deudas sociales

**D. Alberto Nicolás Franco**

Tras una introducción histórica se trata qué son las cuestiones prejudiciales del TJUE. Es necesario un control para que los países no vulneren los tratados fundamentales. Hay que esta-

blecer un tribunal que permita la homogeneización de los tribunales europeos, es necesario conocer cómo interpretar una norma de manera que no contradiga una directiva euro-

pea. Exactamente diría cómo interpretar la norma para el caso concreto.



## Hay que establecer un tribunal que permita la homogeneización de los tribunales europeos

En caso concreto que presenta es del Juzgado de lo Social nº 8 de Barcelona. Unos trabajadores reclaman por despido y salario. Se condena a pagar unos 300.000 euros. Dado que no cobran los trabajadores presentan una demanda de eje-

cución. Un año más tarde el abogado o graduado social presenta un escrito en el que dice que quiere ampliar la demanda frente al administrador de la sociedad.

El argumento es que la Ley de Sociedades de Capital establece que una sociedad se tendría que disolver en determinados casos y de no ser así se haría responsable al administrador por los daños causados.

Como conclusiones, existe la necesidad del estudio permanente de la normativa europea e internacional; es necesario reducir al máximo la economía sumergida; de mantener la teoría comentada se abre la posibilidad de exigir responsabilidades. Habría que plantearse a quién beneficia al final la economía sumergida y por qué se mantienen los niveles existentes.

## El contrato de expatriación, fruto de la internacionalización y la globalización de las RRLL

### Dña. María Concepción Morales Vázquez

Es necesario considerar tanto el propio contrato de expatriación como el propio proceso de expatriación.

Fases de un proceso de expatriación.

- Previamente es necesario hacer un buen proceso de selección, si no hay adaptación fracasa todo el proceso, las personas se sienten solas y llega a resultar muy duro.
- Hay que tener en cuenta la capacidad retributiva, ya no se trata únicamente del salario por el trabajo realizado, sino de gestionar todos los gastos que supongan tanto la expatriación de la persona trabajadora y sus familiares como la repatriación de los mismos.
- Proceso de expatriación y repatriación, cuando se vuelve puede que ya no esté el puesto de trabajo o los compañeros. Es posible que se haya producido una culturización del país el que se ha marchado y una desculturización del de origen.

La única regulación con la que contamos es el artículo 40.6 del Estatuto de los Trabajadores, por este motivo por parte de la asociación se pretende un Estatuto del Expatriado. La regulación trata la movilidad sin más, no diferencia si es nacional o internacional. Es necesario, por tanto, hacer un contrato de expatriación donde se regule la relación de trabajo y hay que estar a la libertad de las partes y a la buena fe.



Dña. M<sup>a</sup> Concepción Morales Vázquez



Actualmente en sala se está examinando si ha habido fraude de ley cuando una empresa repatria a una persona trabajadora y espera que pierda ese plus de expatriación para despedirlo. Pero a nivel judicial el gran problema está siendo el que tiene que conocer la legislación de otros países. Por ejemplo, personal español de embajada en otro país que será territorio español (fórum) y por otro lado (ius), la ley aplicable, suele ser la del lugar de prestación de servicios.

Y no hay que olvidar que es necesaria una razón objetiva para expatriar y para repatriar, que no puede quedar al libre albedrío de las empresas.

## Últimas novedades jurisprudenciales en el ámbito de la jurisdicción social

**D. Antonio Vicente Sempere Navarro**

El Magistrado analizó casos que no estrictamente laborales, sino que están interrelacionados con otros órdenes jurídicos. Y exactamente casos elevados al Tribunal de Luxemburgo (TJUE) que analiza los pleitos de gobiernos o cuestiones prejudiciales de otros tribunales.

El primer caso que analiza es el derecho a la no discriminación en un hospital religioso, 2018 09 11 (68/17) IR y JK, teniendo como base la directiva 2000/78/CE y la Carta de Derechos, no discriminación.

El segundo caso (STC 72/2018 de 21 de junio) trata de una cuestión procesal que resumiendo cuestiona que las decisiones del letrado del tribunal de justicia se puedan impugnar contra él mismo, El TC ha dicho que es nulo porque vulnera la tutela judicial efectiva.

El tercero caso analizado trata sobre difusión en redes sociales de datos laborales e imágenes. (STS 476/2018 de 20 de julio). En definitiva si bien no hay vulneración sí se ha dado un dato que era privado y es que estaba de baja, información que solo sabía por su posición de jefa y por este motivo se le pide en sentencia que quite los tuits en los que habla de su baja y pago de 6.000.- euros.

El cuarto y último caso analizado puede tener un importante efecto en las pensiones de viudedad. STS 120/2018 de 7 de marzo.

***“El Tribunal de Luxemburgo analiza los pleitos de gobiernos o cuestiones prejudiciales para otros tribunales”***





# I'm a worker: estrategias para gestionar tu éxito

**Dña. Lirios Alos Simo**

La profesora mientras proponía diversas dinámicas lanzaba los siguientes mensajes:

En tu mundo profesional el éxito no es lo que vives, sino lo que te permites. Es importante demostrarse lo que uno es capaz de hacer. Necesitas saber qué es lo que haces bien. Si disfruto lo que hago puedo hacer un servicio a la sociedad. Para saber dónde voy necesito saber quién soy y para ello es necesaria la comunicación. Los demás nos verán como yo me veo. La comunicación no verbal es muy importante.

Reírnos hace que estemos en “sintonicidad” con el otro, a veces basta con contagiarnos de sus risas. Cuando paso un buen rato con alguien eso queda en el cerebro y cuando hay una emoción, el conocimiento queda fijado. Es diferente mirar que ver, hay que aprender a ver cómo se está sintiendo ese otro ser humano.

Tenemos que saber cuál es nuestro talento, hay que conectar con lo mejor de ti. Por lo que, si a mi talento no le pongo amor, no sirve para nada.

***“El éxito es lo que te permites, ¿Qué excusa te pones?”***



Dña. Lirios Alos Simo



Congresistas meditando

## La violencia machista desde la perspectiva de las organizaciones

**Dña. Esperanza Adriá Pardo**

Tras ofrecer un aplauso en honor a las víctimas de violencia de género habidas en España hasta la fecha nos comenta que en CERMI se trabaja en comisiones de trabajo.

Existe la comisión de familiar, comisión de imagen social y medios de comunicación, comisión de deportes, ocio y tiempo libre, o la comisión de atención temprana.



Dña. Esperanza Adriá Pardo



***“Cuanto más accesible hagamos las cosas más posibilidades tendremos de que lleguen a todo el mundo”***

Trata el tema de la discapacidad. Todos tendríamos que experimentar qué sentimos cuando carecemos de uno de los sentidos y no nos llega la información que se pretende. Cuanto más accesibles hagamos las cosas mayor posibilidad tendremos de que llegue a todas las personas. Es importante que todo lo que hagamos sea accesible.

Entrando en el tema de la violencia de género, hay que cuidar aspectos como quien se queda con los niños si una mujer va a poner una denuncia, como se le trata en la comisaría, qué respaldo recibe. En ocasiones ha llegado al servicio de integración ofertas de empleo en las que solicitan mujeres en edad no fértil o casos en el que el marido es el que ha ido a la empresa a negociar la jornada de trabajo de la mujer.

Desde su experiencia, la ponente, en definitiva quiso transmitirnos que estamos en un mundo en el que se discrimina a las mujeres y a los discapacitados. Tenemos que romper estas barreras desde las RRLL y los RRHH.



Aplauso de todos los asistentes en recuerdo de las víctimas de violencia de género de este año



# LVII AERELABO



C  
o  
n  
g  
r  
e  
s  
i  
s  
t  
a



## La toma de decisiones, un auténtico rompecabezas para los RRHH

**D. José Manuel del Haro García**

Se llevó a cabo un divertido taller sobre qué es el talento, un juego sobre actitudes.

El talento es el resultado de muchas cosas, predisposición que nos da la capacidad y la motivación para activar la capacidad. Mediante el esfuerzo y el entrenamiento de conseguirá el talento.

Es necesario saber qué es el talento, tener alguna idea de la situación y entorno, conocer dónde estoy, establecer un plan, trabajar duro pero con método, insistir con paciencia y cuidarnos. Tenemos que desarrollar aquellas competencias que son difícilmente automatizables.

Lo primero que tengo que establecer es qué talento busco, el punto de partida debe ser mi propósito y hay que ser innovador.



***“Tenemos que desarrollar aquellas competencias que son difícilmente automatizables”***

## El desafío laboral de la transformación digital

**Dña. Isabel Bonmatí Alonso y D. Vicente Ballester Bernabé**

El cambio digital es una realidad, hay que tener en cuenta la metamorfosis digital del mercado de trabajo. Hay factores como la globalización, la demografía, la tecnología, la normativa laboral en evolución que exigen un marco más flexible y dinámico.

En España nos encontramos una población cuyas aptitudes digitales son básicas. Se está abriendo una brecha entre la necesidad de estos perfiles y la tasa de desempleo que no tiene esas aptitudes, una brecha de perfiles no cubiertos.

Por otro lado la intermediación digital no está funcionando. Las empresas están

empezando a reclutar a partir de portales verticales por actividades.



Dña. Isabel Bonmatí Alonso



Hemos pasado del reclutamiento pasivo al activo, incluso sobre los que están trabajando, a través de los perfiles de LinkedIn. Es necesario poner en valor estrategias de fidelización de personal, habrá que plantearse cuál es el futuro de las relaciones laborales. Es necesaria una nueva relación de trabajo por cuenta ajena, trabajar con ecosistemas colaborativos, trabajar en todo el mundo, externalización de equipos. Se

abre una brecha de empleo y salario con más vacantes y más demandantes de todos los países. Es necesario un poder de dirección y control aplicado a la tecnología. No podemos ver cómo será el futuro pero sabemos que hemos de adaptarnos de forma rápida y continua.

A continuación se nos explicó cómo en la empresa CLAVEi se afronta la transformación digital.

## **Bases para una Oratoria y Debate eficaz**

**Dña. M<sup>a</sup> Amparo Calabuig Puig y D. Alejandro Espí Hernández**

Los ponentes nos dieron consejos para ser buenos oradores. Lo primero que tenemos que hacer es preparar el discurso y la intervención, para ello debemos conocer entre otras cosas qué voy a contar, a quien, qué recursos voy a necesitar, de qué tiempo dispongo...

Hay que tener claro el objetivo de la intervención, organización y esquematización: qué; después hay que diseñar la estructura; cómo.

Algunos trucos que nos dieron fueron:

En la introducción; saludar, ser agradecido, contextualizar, tener un inicio atractivo, contar historias, anécdotas.

En el desarrollo; desarrollar lo introducido, preparar evidencias propias, repetir aquello que queramos que se retenga, adaptarnos al

tiempo, tener capacidad de síntesis, no abusar de la lectura.

Para las conclusiones; sintetizar y cerrar, reiterar las ideas clave, despedirse y ser agradecido.

Es necesaria una actitud a la hora de hablar en público, hay que actuar con naturalidad, empatía y humildad.

Dña. Amparo nos cuenta un poco en que consiste el Taller de Oratoria y Debate de la Universidad Miguel Hernández

El TOD es un proyecto de innovación docente de carácter permanente que busca ofrecer formación continuada y de calidad en materia de comunicación eficaz al estudiantado de la UMH. Como novedad en esta cuarta edición el TOD UMH presenta dos formatos, por un lado, el TOD Workshop, que continuará la estela del TOD UMH clásico y por el otro el TOD Expert, que constituye un proyecto único en el panorama universitario español.

A través del TOD Workshop se ofrecerá formación inicial gratuita en la materia al estudiantado de la UMH, además de canalizar su participación en ligas de debate:



Dña. M<sup>a</sup> Amparo Calabuig y D. Alejandro Espí



Liga TOD UMH, Lliga de debat Universitària de la Xarxa Vives, Encuentro Universitario de Debate sobre el Futuro de la Unión Europea y El Parlamento Universitario, entre otras.

Con el objetivo de dar un salto cualitativo en dicha oferta formativa el TOD Expert pone en marcha el Título de Experto en Oratoria y Debate (200 horas). Que nace con el objetivo de perfeccionar los conocimientos y habilidades necesarios para con-

trolar adecuadamente la retórica y la elocuencia, a través de la programación semi-presencial.

Se trabajará cómo adecuar la alocución a distintas situaciones comunicativas tales como una tertulia, una reunión empresarial, una intervención pública o una entrevista, ayudándola convencer y liderar. Además el programa de prácticas donde poner en acción todo lo aprendido, de forma interdisciplinar y pragmática.

## Acto de clausura

El LVII Congreso Estatal de Estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, finalizaba con el Acto de clausura en el que intervinieron: Dña. María Antonia Oliva, Dña. Purificación Cremades, Dña. Rosario Carmona, Dña. Bárbara Espinosa, Dña. Silvia Peña y D. Cristian Espejo.

En este acto se hizo hincapié en el éxito que había supuesto la organización de este Congreso, así como el papel imprescindible que desempeñaron todos y cada uno de los miembros del Comité Organizador.

Por último se hizo entrega a los congresistas de sus diplomas del LVII Congreso AERELABO y se dio por finalizado el mismo.

En la tarde del sábado, los congresistas pudieron disfrutar de una visita al museo arqueológico de Elche, descubriendo así, la historia de la ciudad, desde tiempos de Illice Augusta hasta la actualidad y una visita guiada por el casco antiguo. Para terminar con estas jornadas, se celebró una cena de gala en la que a los asistentes se les hizo entrega de un CD con un video resumen del Congreso, dando así por finalizado el mismo.

El domingo día 28 de octubre los asistentes de otras universidades de la geografía española dejaron el hotel para tomar rumbo a sus respectivas universidades.



Comité Organizador: Tomás González, Lucía Gálvez, Saúl Mora, Inmaculada Alonso, Rosario Ruíz y José Ángel Quero



Mesa del acto de clausura



Ú N E T E A L A  
G E N E R A C I Ó N  
D E L F U T U R O



UNIVERSITAS  
*Miguel Hernández*

# MIGUELENNIALS



U

M

H

**ADE (ELCHE Y ORIHUELA) · AMBIENTALES · BELLAS ARTES · BIOTECNOLOGÍA · COMUNICACIÓN  
AUDIOVISUAL · DEPORTE (CAFD) · DERECHO · ESTADÍSTICA EMPRESARIAL · FARMACIA · FISIOTERAPIA  
ING. AGROALIMENTARIA · ING. ELÉCTRICA · ING. ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA · ING. INFORMÁTICA  
ING. MECÁNICA · ING. DE TELECOMUNICACIÓN · MEDICINA · PERIODISMO · PODOLOGÍA · POLÍTICAS  
PSICOLOGÍA · RELACIONES LABORALES · TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS · TERAPIA OCUPACIONAL**

## **DOBLE GRADO**

**DADE (DERECHO + ADE)**

**CAUP (COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL + PERIODISMO)**



@UniversidadMH  
**WWW.UMH.ES**

ELCHE | ALTEA | ORIHUELA | SANT JOAN D'ALACANT



# MÁS TER ES

MH



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*



**www.umh.es**

@UniversidadMH

ELCHE // ALTEA // SANT JOAN D'ALACANT // ORIHUELA

ABOGACÍA  
ADE-MBA  
AGROECOLOGÍA, DESARROLLO RURAL Y AGROTURISMO  
ANÁLISIS Y GESTIÓN DE LOS ECOSISTEMAS MEDITERRÁNEOS  
ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DEL CRIMEN  
ANTROPOLOGÍA SOCIAL PRÁCTICA  
ASESORÍA FISCAL  
AUDITORÍA DE CUENTAS  
AUTOMATIZACIÓN Y TELECONTROL PARA  
LA GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS Y ENERGÉTICOS  
BIOTECNOLOGÍA Y BIOINGENIERÍA  
CONTABILIDAD Y FINANZAS AVANZADAS  
COOPERACIÓN AL DESARROLLO  
ENERGÍA SOLAR Y RENOVABLES  
ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y SALUD INTERNACIONAL  
ESTUDIOS CULTURALES Y ARTES VISUALES  
(PERSPECTIVAS Y CUIR/QUEER)  
ESTUDIOS EUROPEOS EN ALCOHOL Y DROGAS  
FISIOTERAPIA PARA EL ABORDAJE DEL DOLOR  
NEURO-MÚSCULO-ESQUELÉTICO  
FORMACIÓN DEL PROFESORADO ESO Y BACHILLERATO,  
FP Y ENSEÑANZA DE IDIOMAS  
GERONTOLOGÍA Y SALUD  
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TRABAJO Y ORGANIZACIONES  
GESTIÓN SANITARIA  
GESTIÓN, TRATAMIENTO Y VALORACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS  
GESTIÓN Y DISEÑO DE PROYECTOS E INSTALACIONES  
HISTORIA DE LA CIENCIA Y COMUNICACIÓN CIENTÍFICA  
IGUALDAD Y GÉNERO EN EL ÁMBITO PÚBLICO Y PRIVADO  
INGENIERÍA AGRONÓMICA  
INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIÓN  
INGENIERÍA INDUSTRIAL  
INNOVACIÓN EN PERIODISMO  
INSTALACIONES TÉRMICAS Y ELÉCTRICAS.  
EFICIENCIA ENERGÉTICA  
INTERVENCIÓN CRIMINOLÓGICA Y VICTIMOLÓGICA  
INVESTIGACIÓN CLÍNICA Y QUIRÚRGICA  
INVESTIGACIÓN EN ATENCIÓN PRIMARIA  
INVESTIGACIÓN EN MEDICINA CLÍNICA  
INVESTIGACIÓN EN NUEVAS TENDENCIAS EN ANTROPOLOGÍA  
MEDICINA DE URGENCIAS-EMERGENCIAS  
NANOCIENCIA Y NANOTECNOLOGÍA MOLECULAR  
NEUROCIENCIA: DE LA INVESTIGACIÓN A LA CLÍNICA  
NEUROPSICOFARMACOLOGÍA TRASLACIONAL  
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
PROYECTO E INVESTIGACIÓN EN ARTE  
PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA  
RENDIMIENTO DEPORTIVO Y SALUD  
ROBÓTICA  
SALUD PÚBLICA  
TÉCNICAS AVANZADAS PARA LA INVESTIGACIÓN  
Y PRODUCCIÓN EN FRUTICULTURA  
TECNOLOGÍA Y CALIDAD AGROALIMENTARIA  
TERAPIA OCUPACIONAL EN NEUROLOGÍA  
TERAPIA PSICOLÓGICA CON NIÑOS Y ADOLESCENTES  
VALORACIÓN, CATASTRO Y SIT  
VITICULTURA Y ENOLOGÍA



# Congreso Estatal de Estudiantes y Ex-Alumnos de Relaciones Laborales, Recursos Humanos/ Graduado Social

Delegación de Estudiantes de la Facultad  
de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche



Edificio La Galia (Planta Baja)



@DeleCCSSyJJEIx

Congreso Estatal de Estudiantes y Ex-Alumnos  
de Relaciones Laborales, Recursos Humanos/  
Graduado Social

## LVII CONGRESO AERELABO

*"La transformación de las Relaciones  
Laborales y los Recursos Humanos:  
trabajando con y para personas"*

**ELCHE** 24 AL 28 DE OCTUBRE  
UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ  
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

**#57AERELABOelche**



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

**DELEGACIÓN  
ESTUDIANTES**

Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche

